

Partner Merytoryczny:

Bird & Bird

8 LISTOPADA 2017 r., Warszawa

ZATRUDNIANIE **CUDZOZIEMCÓW**

W POLSCE PO ZMIANACH 1 STYCZNIA 2018 R.

Zachodzące zmiany geopolityczne (Brexit), trendy rynkowe (tworzenie w Polsce Centrów Usług Wspólnych, relokacja talentów i zespołów fachowców między przedsiębiorstwami zlokalizowanymi w różnych krajach, tworzenie międzynarodowych i wielokulturowych zespołów) oraz dynamiczne zmiany legislacyjne w zakresie zatrudniania cudzoziemców stawiają przed pracodawcami wiele wyzwań związanych z zapewnieniem zgodności w obszarze legalności zatrudnienia i pobytu ich kadr.

Celem niniejszego szkolenia jest przybliżenie uczestnikom ostatnich zmian w zakresie zatrudniania cudzoziemców, w tym obywateli Ukrainy, Gruzji i Rosji, w Polsce.

DO UDZIAŁU W SZKOLENIU ZAPRASZAMY

pracodawców polskich i zagranicznych prowadzących działalność w Polsce, pracowników działów prawnych, HR, compliance

PROGRAM SZKOLENIA:

I. Zasady zatrudniania cudzoziemców w Polsce – aktualny stan prawny

- **Z zezwoleniem czy bez?** – grupy cudzoziemców zwolnione z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę oraz możliwość zatrudniania cudzoziemców już wykonujących pracę w Polsce dla innych przedsiębiorstw
- **Typy zezwoleń na pracę** – pracownicy polskich spółek i pracownicy delegowani do pracy w Polsce
- **Zezwolenia pobytowe** – rodzaje wiz i zezwolenia na pobyt (w tym zezwolenia jednolite na pobyt i pracę) oraz ruch bezwizowy, w szczególności zmiany w ruchu wizowym dla obywateli Ukrainy od czerwca 2017 r.
- **Procedura grupowa** – możliwość uzyskania zezwoleń na pracę dla kilku cudzoziemców w ramach jednej procedury

Na koniec bloku tematycznego quiz wielokrotnego wyboru

II. Zmiany w zasadach wydawania zezwoleń na pracę od 1 stycznia 2018 r.

- **Zezwolenia sezonowe** – dla których cudzoziemców można ubiegać się o zezwolenia sezonowe, wymogi prawne i dwustopniowa procedura wydawania zezwoleń sezonowych, możliwość ubiegania się o zezwolenie wielosezonowe
- **Możliwość wprowadzenia ograniczeń sektorowych, terytorialnych i rodzajowych co do wydawanych zezwoleń na pracę** – nowe uprawnienia ministra pracy

III. Zmiany w procedurze oświadczeniowej – nowe zasady zatrudniania pracowników ze Wschodu

Na koniec bloku tematycznego quiz wielokrotnego wyboru

IV. Szczególne aspekty zatrudniania cudzoziemców

- **Sankcje za naruszenie przepisów o zatrudnianiu cudzoziemców** – kary administracyjne i sankcje karne, działania prewencyjne w celu zminimalizowania ryzyka naruszeń
- **Zezwolenia na pracę a przekształcenia organizacyjne przedsiębiorstwa** – co się dzieje z istniejącymi zezwoleniami w przypadku zmiany formy przedsiębiorstwa, połączenia i podziału spółki

Na koniec szkolenia sesja pytań i odpowiedzi

Zajęcia odbywają się w godzinach 9.30-16.15

PROWADZĄCY:



KAROLINA STAWICKA
Adwokat, Counsel, kieruje zespołem
prawa pracy w polskim biurze Bird & Bird

Doradza klientom od 2005 r. Specjalizuje się w prawie pracy i ubezpieczeń społecznych. Posiada szerokie doświadczenie w doradztwie prawnym w zakresie różnorodnych aspektów zatrudniania pracowników, w tym kadry menadżerskiej i kluczowych specjalistów z innych krajów oraz w procesach restrukturyzacji zatrudnienia, fuzji i przejęć, zwolnień, w tym zwolnień grupowych, obejmujących jednocześnie kilka jurysdykcji. Wspiera klientów lokalnych i zagranicznych w obszarze zarówno indywidualnego, jak i zbiorowego prawa pracy. Jej innymi obszarami specjalizacji są prawo autorskie (w tym transfer praw do utworów pracowniczych), prawo nowych technologii, nieuczciwa konkurencja, prawo ochrony danych osobowych, zamówienia publiczne oraz spory, zarówno sądowe i arbitrażowe. Jest ekspertem Europejskiego Urzędu ds. Zwalczenia Nadużyć Finansowych (OLAF). Przed podjęciem pracy w Bird & Bird pracowała dla Ministerstwa Spraw Zagranicznych oraz Wysokiego Komisarza ds. Uchodźców ONZ. Była członkiem międzynarodowego zespołu powołanego do wspierania zwalczania korupcji w Polsce w ramach PHARE 2005. Jest konsultantem Polskiej Akademii Nauk, Fundacji Funduszu Współpracy oraz ekspertem prawnym Krajowej Izby Gospodarczej.



PAULINA GROTKOWSKA
Adwokat, Senior Associate w zespole
prawa pracy w polskim biurze Bird & Bird

Doradza klientom od 2007 r. jako ekspert w dziedzinie prawa pracy i ubezpieczeń społecznych. Posiada szerokie doświadczenie w zakresie doradztwa dotyczącego indywidualnych i zbiorowych stosunków pracy, ze szczególnym uwzględnieniem negocjacji i sporów ze związkami zawodowymi i radami pracowników towarzyszących transakcjom fuzji i przejęć, wprowadzaniu spółek na giełdę, projektem restrukturyzacyjnym zakładów pracy, w tym transferem zakładów pracy, zwolnieniom grupowym, programom dobrowolnych odejść. Jej dodatkowym obszarem specjalizacji jest globalna mobilność pracowników (Global Mobility), ze szczególnym uwzględnieniem podróży służbowych i delegowania pracowników za granicę na dłuższe okresy w ramach relokacji talentów międzynarodowych grup kapitałowych. Posiada bogate doświadczenie w reprezentowaniu Klientów w postępowaniach sądowych. Ukończyła Wydział Prawa i Administracji Uniwersytetu M.C. Skłodowskiej w Lublinie. Jest również absolwentką Wydziału Law and Government, Dublin City University w Dublinie. Przebywała na praktyce w Biurze Rzeczników Patentowych „Merrion Legal Trade Marks Agents” w Dublinie. Jest autorem licznych publikacji oraz prelegentem na konferencjach i seminariach z zakresu indywidualnego i zbiorowego prawa pracy.



KATARZYNA MAGNUSKA
Radca prawny, Associate w zespole
prawa pracy w polskim biurze Bird & Bird

Doradza klientom od 2011 r., specjalizując się w zbiorowym i indywidualnym prawie pracy, ze szczególnym uwzględnieniem zagadnień globalnej mobilności pracowników (Global Mobility) i prawno-pracowniczych aspektów restrukturyzacji przedsiębiorstw. Jej obszarem specjalizacji jest relokacja talentów i zespołów specjalistów oraz legalizacja pobytu i pracy kadry menadżerskiej i ich rodzin w Polsce, w tym reprezentacja klientów przed polskimi organami imigracyjnymi. Jej doświadczenie obejmuje również doradztwo w zakresie korporacyjnych i pracowniczych aspektów restrukturyzacji z perspektywy optymalizacji kosztów i potransakcyjnej restrukturyzacji zatrudnienia (w tym w zakresie zwolnień grupowych, niepracowniczego zatrudnienia) oraz w obszarze pracowniczych aspektów transferu przedsiębiorstw przy nabywaniu, sprzedaży i łączeniu spółek. Przed dołączeniem do Bird & Bird zdobywała doświadczenie zawodowe w renomowanych międzynarodowych kancelariach. Jest autorką i współautorką wielu publikacji prasowych z zakresu prawa pracy i prawa imigracyjnego. Jest absolwentką Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego. Studiowała także na Uniwersytecie w Ratyźbonie (Niemcy) w ramach programu Erasmus.



BARBARA KLIMCZYK
Adwokat, Associate w zespole
prawa pracy w polskim biurze Bird & Bird

Doradza klientom od 2009 r. jako specjalista z rozległą wiedzą z zakresu indywidualnego i zbiorowego prawa pracy oraz prawno-pracowniczych aspektów transportu i logistyki, ze szczególnym uwzględnieniem zagadnień związanych z wyjazdami służbowymi i czasem pracy kierowców i innych pracowników mobilnych. Posiada szeroką wiedzę i praktykę w reprezentowaniu klientów lokalnych i zagranicznych przed sądami w postępowaniach dotyczących wyżej wymienionych dziedzin. Na co dzień współpracuje z przedsiębiorstwami z sektora TLS we wszystkich sprawach prawnych związanych z ich bieżącą działalnością, ze szczególnym uwzględnieniem kwestii prawno-pracowniczych i związanych z delegowaniem pracowników do innych państw Unii Europejskiej. Jej innymi obszarami specjalizacji jest zatrudnianie cudzoziemców, w szczególności w aspekcie globalnej mobilności pracowników (Global Mobility). Współpracuje również z Miastem Poznań w celu zapewnienia bezpłatnej pomocy prawnej dla niezamożnych mieszkańców. Jest absolwentką Uniwersytetu Adama Mickiewicza w Poznaniu, studiowała także na Wydziale Prawa Université de Rennes 1.