



Gratis seminarer indenfor ansættelsesret i 2017

Bird & Bird inviterer til 2 spændende brunchseminarer indenfor ansættelsesret i løbet af første halvår af 2017.

Seminar 1 – Håndtering af sygdom i ansættelsesforhold:

Tidspunkt: Fredag den 24. februar 2017, kl. 8.30 – 11.00

Sted: Kalkbrænderiløbskaj 4, 2100 København Ø

En lønmodtagers sygdom giver anledning til en række forskellige juridiske problemstillinger. Seminaret giver et solidt overblik over de forskellige udfordringer og redskaber, der kan og bør anvendes i forbindelse med lønmodtagers sygdom.

Seminaret vil særligt fokusere på følgende:

- Helbredsoplysningsloven med fokus på hvilke helbredsoplysninger en arbejdsgiver i forbindelse med ansættelsen må indhente fra en ansøger
- Afholdelse af sygefraværssamtaler, herunder hvad arbejdsgiveren må spørge om/ikke må spørge om
- Mulighedsattest og det videre forløb
- Lønmodtagers beskyttelse mod afskedigelse på grund af sygdom, herunder efter funktionærloven og forskelsbehandlingsloven
- Funktionærlovens 120 sygedags-regel – hvordan virker den i praksis?
- Ansættelse og særlige forhold vedrørende flexjobber
- Lønmodtagers rettigheder under sygdom, og
- Arbejdsgivers mulighed for refusion af sygedagpenge fra kommunen, herunder ved opsigelse/fritstilling

Seminar 2 – Erhvervshemmeligheder og immaterielle rettigheder i ansættelsesforhold

Tidspunkt: Fredag den 2. juni 2017, kl. 8.30 – 11.00.

Sted: Kalkbrænderiløbskaj 4, 2100 København Ø

En virksomheds kommercielle beskyttelse af erhvervshemmeligheder og immaterielle rettigheder er vigtig.

Seminaret vil give dig et solidt indblik i de regler, der gælder i forhold til at sikre virksomhedens kommercielle forretningsgrundlag overfor lønmodtagere.

Seminaret vil særligt fokusere på følgende:

- Hvilke regler gælder for beskyttelse af erhvervshemmeligheder i ansættelsesforhold, herunder både under og efter ansættelsen?
- Hvad udgør en erhvervshemmelighed?
- Hvem har retten til immaterielle rettigheder, som lønmodtageren har skabt i et ansættelsesforhold, herunder retten til ophavsret, designret, varemærkeret og patent?
- Gælder der særlige vederlagsregler i forbindelse med overdragelse af en immaterialret til arbejdsgiveren?
- Hvordan sikrer man sig som arbejdsgiver bedst muligt retten til immaterielle rettigheder?
- Øvrige beskyttelsesregler i ansættelsesforhold, herunder kunde- og konkurrenceklausuler

Tilmelding:

Tilmelding til seminarerne skal ske på e-mail: malene.nielsen@twobirds.com.

Der udbydes kun et begrænset antal pladser, som fordeles efter "først til mølle-princippet".

Seminarerne henvender sig primært til HR-medarbejdere, selvstændige samt direktører og øvrige ledere, der beskæftiger sig med ansættelse og afskedigelse af medarbejdere.

Forplejning:

Der vil blive serveret en let morgenmad med tilhørende kaffe/the.

Kursusmateriale:

Alle deltagere modtager kursusmateriale.

Kursusbevis:

Der udstedes kursusbevis for deltagelsen. Hvert seminarforløb svarer til i alt 3 lektioner á 45 minutters varighed.

Undervisere:

Søren Narv Pedersen

Advokat (H), Partner med speciale i arbejds- og ansættelsesret og forfatter til bl.a. "Jobklausuloven med kommentarer", Karnovs Forlag (2012) samt "Ansatte - Ansættelsesretten for funktionærer og ikke-funktionærer", Karnovs Forlag 2015.

Jannie Stenmann Jensen

Advokat med speciale i arbejdsret- og ansættelsesret.

Mia Boesen

Advokatfuldmægtig med speciale i arbejds- og ansættelsesret.