

Bird & Bird

Čo nás čaká 2021?

What's on the horizon in 2021?

Slovakia





Aké právne novinky čakáme v roce 2021?

What legal developments can we expect in 2021?

- 1 Obchodné právo / *Corporate law*
- 2 Finančná regulácia / *Financial regulation*
- 3 Elektronická komunikácia / *Electronic communication*
- 4 Obnoviteľné zdroje energie / *Renewable energy*
- 5 Súdna mapa / *Court map*
- 6 Pracovné právo / *Labour law*
- 7 Váš tím / *Your team*



Obchodné právo Corporate Law

Nezabudnite do 30.9.2021 oznámiť potrebné údaje obchodnému registru

Od 1.10.2020 je v účinnosti novela Obchodného zákonníka, a to zákon č. 390/2019 Z. z. ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 513/1991 Zb.) Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony. Novela priniesla množstvo zmien súvisiacich s podnikaním v Slovenskej republike. Zároveň subjektom už podnikajúcim na našom území uložila niekoľko notifikačných povinností, ktorých spoločným menovateľom je lehota – do 30.9.2021. Zjednodušený sumár Vám prinášame na nasledovných riadkoch.

Údaje o spoločníkoch

Od 1.10.2020 sa pri spoločníkoch vyžaduje už nielen meno, priezvisko a trvalý pobyt, resp. názov a sídlo pri právnických osobách, ale vyžaduje sa podrobnejšia špecifikácia a identifikácia, a to pri fyzických osobách dátumom narodenia a rodným číslom (pokiaľ bolo pridelené) a pri právnických osobách číslom IČO. Nie je potrebné obávať sa zneužitia osobných údajov, tieto by nemali už byť verejne k dispozícii.

Tieto údaje je potrebné doplniť s najbližším podaním na obchodný register, najneskôr však do stanovenej lehoty – 30.9.2021.

Podnikanie zahraničných osôb – potvrdenie zapísaných údajov

Podniky zahraničných právnických osôb, organizačné zložky podnikov zahraničných právnických osôb, organizačné zložky podnikov slovenských právnických osôb sú povinné potvrdiť zapísané údaje v obchodnom registri (alebo navrhnúť zmenu zapísaných údajov v obchodnom registri). Pokiaľ by tieto subjekty údaje v stanovenej lehote nepotvrdili, okresný súd, ktorý vedie príslušný obchodný register, ich *ex officio* (teda z úradnej povinnosti)

Obchodné právo
Corporate Law

& 03

Don't forget to report the required information to the Commercial Register by 30 September 2021

The amendment to the Slovak Commercial Code (The Act No. 390/2019 Coll.), which has introduced several key changes related to doing business in the Slovak Republic, has been in force since 1 October 2020. It has also imposed several notification obligations on entities doing business in our territory. The common denominator of these is the deadline - 30 September 2021. Please find below a summary of these obligations.

Shareholder data

From 1 October 2020, not only the name, surname and permanent residence/name and registered office of legal entities are required for company shareholders, but a more detailed specification and identification is needed - date of birth and birth number (if assigned) (in Slovak: rodné číslo) / business identification number (in Slovak: identifikačné číslo or IČO). There is no need to worry about the misuse of personal data, these should not be publicly available.

These data must be supplemented with the next submission to the Commercial Register, but no later than the specified deadline – 30 September 2021.

Business of Foreign Persons – need to confirm registered data

Enterprises of foreign legal entities, organisational units of enterprises of foreign legal entities, and organisational units of enterprises of Slovak legal entities are obliged to confirm the data entered in the Commercial Register (or propose a change to the data entered). The failure to fulfil such obligation will result in deletion of the entity. The relevant court maintaining the

z obchodného registra vymaže, čím tieto subjekty už nebudú oprávnené ďalej poskytovať svoje služby.

Formulár na potvrdenie údajov je už k dispozícii, pričom od 1.10.2020 je možné s obchodným registrom komunikovať už iba elektronicky, prostredníctvom služieb portálu slovensko.sk. Takéto potvrdenie nevyžaduje žiadne prílohy a nie je s ním viazaná poplatková povinnosť.

Obmedzenie konania štatutárneho orgánu

Spoločnosti, ktoré majú pri spôsobe konania akékoľvek obmedzenie štatutárneho orgánu, napr. konateľa príp. predstavenstva, sú povinné takéto obmedzenie odstrániť – teda prijať potrebné interné rozhodnutie príslušného orgánu, zapísať zmenu do obchodného registra a rovnako tak aj upraviť svoje zakladateľské listiny/spoločenské zmluvy (a príp. aj iné interné predpisy). Najčastejšie sa s obmedzeniami možno stretnúť vo forme stanovenia limitu na hodnotu právneho úkonu (napr. zmluvne stanovenej odplaty), pri prekročení ktorého musí konať v mene spoločnosti spolu viac členov štatutárneho orgánu, príp. štatutár potrebuje súhlas spoločníkov.

Odhliadnuc od faktu, že akékoľvek obmedzenia oprávnení štatutárneho orgánu nemajú právnu silu voči tretím osobám, takéto obmedzenia sú zapísané pri spôsobe konania obchodnej spoločnosti. Takýto zápis spôsobil viacero aplikačných problémov a nejasností v zmluvných vzťahoch, preto vítame legislatívnu zmenu na zosúladenie a odstránenie takéto obmedzenia z obchodného registra.

Daná povinnosť je uložená štatutárnemu orgánu, preto v prípade nesplnenia si tejto povinnosti, súd takémuto štatutárovi uloží pokutu v sume 3 310 €.

Commercial Register deletes such entities ex officio from the Commercial Register. Thus, the entity will no longer be entitled provide their services.

The form for confirming the data is already available, whereby from 1 October 2020 it is only possible to communicate with the Commercial Register electronically - through the services of the slovensko.sk portal. Such confirmation does not require any attachments, and is not subject to any fee.

Restrictions on Statutory Body Actions

Companies that have restrictions on their statutory body (e.g., the Managing Director or the Board of Directors) are obliged to remove such restrictions – i.e., to take the necessary internal decision of the competent authority, enter the change in the Commercial Register, and amend their statute /Articles of Association (and possibly other internal regulations). Restrictions are most often encountered in the form of setting a limit on the value of a legal act (e.g., a contractually stipulated remuneration), beyond which more members of the statutory body must act jointly on behalf of the company, or the director requires shareholder consent.

Apart from the fact that any restrictions on the powers of the statutory body do not have legal force vis-à-vis third parties, such restrictions in the way the company acts are recorded in the Commercial Register. This registration has caused several application problems and ambiguities in contractual relationships. Therefore, we welcome the legislative change intended to harmonise and remove such restrictions from the Commercial Register.

The obligation is imposed on the statutory body, and in case of its non-fulfilment, the court will impose a fine on the statutory body in the amount of EUR 3,310.



Finančná regulácia Financial Regulation

Prechod na Silnú autentifikáciu používateľov platobných služieb:

Poskytovatelia platobných služieb sú povinní zaviesť nové technické riešenia, ktoré umožnia silnú autentifikáciu používateľov platobných služieb. Nové požiadavky zakotvené v smernici PSD2 majú za cieľ znížiť riziko podvodov uskutočnených platobnými kartami na internete.

Silná autentifikácia v praxi znamená, že sa používateľ platobnej služby pri vykonávaní platobných operácií na internete autentifikuje použitím dvoch alebo viacerých autentifikačných prvkov z nasledujúcich kategórií:

- **Vedomosť** – napr. heslo, PIN, odpovede na dohodnuté kontrolné otázky,
- **Vlastníctvo** – napr. vlastníctvo zariadenia (mobilný telefón), schopného generovať (napr. prostredníctvom špecializovanej autentifikačnej aplikácie) alebo prijímať jednorazové heslá (napr. cez SMS), alebo podpisy (tokeny),
- **Charakteristické znaky držiteľa platobnej karty** – napr. zosnímanie biometrických údajov v podobe odtlačku prstu, hlasu, geometrie tváre klienta.

Poskytovatelia platobných služieb sú povinní overiť totožnosť používateľa platobnej služby pri každej platbe. Ak totožnosť používateľa platobnej služby nie je správne overená, platba musí byť zamietnutá.

Transformation to Strong Customer Authentication (“SCA”) of users of payment services:

Providers of payment services shall implement new technical solutions that enable to conduct SCA of a user of payment services. New requirements specified by the PSD2 aim to decrease the risk of fraud when paying by credit cards on the Internet.

SCA in practice means that a user of payment services shall authenticate by two or more authentication features from the following categories:

- **Knowledge** – e.g. a password, PIN, answers to control questions agreed in advance,
- **Ownership** – e.g. ownership of a device (a mobile phone) capable to generate (e.g. via a specialized authentication application) or to accept one-time passwords (e.g. via SMS), or signatures (tokens),
- **Characteristic features of the owner of a credit card** – e.g. scanning biometric data by way of a fingerprint, voice, geometry of face of the client.

Providers of payment services, that enable payments on the Internet via credit cards, must verify identity of a user of a credit card at every payment. If identity is not correctly verified, payment shall be declined.

Projekt digitálneho eura:

Vďaka digitalizácii a tomu, akým spôsobom zmenila to, ako platíme, sú na európskej úrovni snahy o vytvorenie digitálneho eura. Európska centrálna banka v súčasnosti testuje rôzne modely ich praktickej aplikácie. Okolo polovice roka 2021 by sa malo rozhodnúť, či sa digitálne euro reálne spustí.

Vychádzajúc z výsledkov prípravnej fázy by malo ísť o elektronickú formu peňazí centrálnej banky, dostupnú pre všetkých v digitálnej podobe. Vďaka digitálnemu euru by boli každodenné platby rýchlejšie, jednoduchšie a bezpečnejšie.

V prípade spustenia digitálneho eura na európskej úrovni, dôjde bez pochyb k legislatívnym zmenám v oblasti poskytovania platobných služieb aj na Slovensku.

Digital Euro Project:

Due to digitalisation and the way how it transformed the way how we pay, there are efforts to create the concept of a digital euro at the European level. The European Central Bank currently explores various models of practical application. There should be a final decision on whether to launch a digital euro project towards the middle of 2021.

Following the preliminary phase, the digital euro should be an electronic form of central bank money, accessible to all and in a digital form. The aim is to make daily payments in a fast, easy and secure way.

If the digital concept comes into existence at the EU level, this will definitely impact payment services legislation at the Slovak level as well.



Elektronická komunikácia

Electronic communication

Jednou z očakávaných zmien v telekomunikačnom sektore na Slovensku je implementácia nového európskeho kódexu elektronických komunikácií (**EECC** alebo **Kódex**). Smernica Európskeho parlamentu a Rady 2018/1972, ktorou sa ustanovuje Európsky kódex elektronických komunikácií, bola zverejnená 17. decembra 2018 a vstúpila do platnosti 20. decembra 2018. Termín na transpozíciu tejto smernice členskými štátmi EÚ bol stanovený na 21. decembra 2020, ale niektoré členské štáty, vrátane Slovenska, tento termín nestihli.

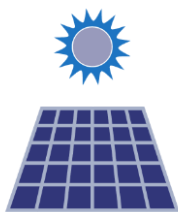
Kódex je navrhnutý ako jeden z hlavných stavebných kameňov harmonizovaného jednotného digitálneho trhu EÚ a predstavuje významnú revíziu súčasného regulačného rámca EÚ v oblasti telekomunikácií, ktorá sa datuje od roku 2009. Cieľom Kódexu je podporovať konektivitu (pri zavádzaní optických sietí aj 5G) a obsahuje opatrenia na podporu väčších investícií do sietí s veľmi vysokou kapacitou, v súlade s ambíciami EÚ dosiahnuť pokročilú konektivitu. Ďalšou dôležitou súčasťou Kódexu je zámer stanoviť pravidlá medzi tradičnými a tzv. „over-the-top“ (**OTT**) komunikačnými službami. V dôsledku toho sa Kódex snaží po prvýkrát rozšíriť telekomunikačné pravidlá aj na komunikačné aplikácie OTT. Kódex sa tiež týka ochrany koncových užívateľov podľa telekomunikačného práva s cieľom zlepšiť súčasnú ochranu poskytovanú koncovým užívateľom podľa súčasného telekomunikačného rámca.

Slovensko nestihlo termín implementácie Kódexu členskými štátmi. Podľa verejne dostupných informácií Slovensko v rámci implementácie Kódexu pripraví úplne nový zákon o elektronických komunikáciách, ktorý nahradí súčasný zákon č. 351/2011 Z. z. o elektronických komunikáciách. Tento prístup bol navrhnutý, pretože z Kódexu vyplýva viacero nových regulačných princípov a v záujme zachovania konzistencie sa najlepším riešením javí implementovať Kódex prijatím úplne nového zákona. Slovensko, žiaľ, nestihlo termín 21. decembra a legislatívny návrh, ani termín implementácie, nie je v tejto chvíli verejnosti známy. Podľa najnovších informácií sa predpokladá predloženie návrhu zákona do medzirezortného pripomienkového konania v januári alebo februári 2021.

*One of the expected changes in the telecommunication sector in Slovakia is the implementation of the new European Electronic Communications Code (**EECC** or **Code**). On 17 December 2018, the Directive 2018/1972 of the European Parliament and Council establishing the European Electronic Communications Code was published and it entered into force on 20 December 2018. The deadline for the transposition of this Directive by the EU member states was set on 21 December 2020, but some member states, including Slovakia, missed this deadline.*

*The EECC is designed to be one of the primary building blocks of the harmonized EU's Digital Single Market and marks a significant revision of the current EU telecommunications regulatory framework, dating from 2009. The EECC aims to promote connectivity (in fibre deployment as well as 5G) and contains measures to promote greater investment in very high capacity networks in line the EU's ambitions to achieve advanced connectivity. Another critical part of the EECC is the intention to set rules between traditional and over-the-top (**OTT**) communication services. Consequently, the EECC seeks to extend the telecoms rules to OTT communication applications for the first time. The EECC relates also to the protection of end-users in the field of telecommunications law in order to improve the current protection provided to end-users under the present telecommunications framework.*

Slovakia missed the deadline for the EECC implementation by member states. According to the publicly available information, Slovakia's approach to the implementation is to prepare a completely new act on electronic communication replacing the current Act No. 351/2011 Coll. on Electronic Communication. This approach was suggested, because there are many new regulatory principles and in order to maintain the legislative consistency, the best solution would be to implement the EECC by adopting a completely new act. Unfortunately, Slovakia missed the deadline of 21 December and the legislative draft, nor the implementation date is known to the public at this moment. According to the latest information, it is expected that the bill will be submitted to the inter-ministerial comment procedure in January or February 2021.



Obnoviteľné zdroje energie

Renewable energy

Od roku 2009 bol systém dodávania a výkupu elektriny z obnoviteľných zdrojov energie (OZE) na Slovensku riešený prostredníctvom systému štátnej podpory, ktorá po finančnej stránke pozostávala okrem iného, najmä z dvoch častí: (1) výkup elektriny za cenu elektriny na straty a (2) doplatok. Výška elektriny za cenu na straty sa stanovovala každoročne, pričom jej podkladom bolo príslušné rozhodnutie Úradu pre reguláciu sieťových odvetví (Regulačný úrad). Výška doplatku bola vypočítaná na základe cenového rozhodnutia Regulačného úradu pre každého konkrétneho výrobcu OZE v súlade vyhláškou Regulačného úradu. V princípe výrobcovia OZE niekoľko rokov dodávali elektrinu regionálnym prevádzkovateľom distribučnej sústavy, pričom možnosť priameho predaja konkrétnemu odberateľovi elektriny (v zahraničí známe ako „Corporate PPA“) sa podľa našich skúseností v praxi príliš nevyužívali. V prvých rokoch štátna podpora motivovala mnohých miestnych aj medzinárodných podnikateľov k investovaniu do projektov OZE na Slovensku. Toto však trvalo iba niekoľko rokov a pripojenie akýchkoľvek nových väčších projektov OZE do siete s využitím štátnej podpory bolo v období 2013-14 prakticky utlmené na minimum.

Toto sa malo zmeniť v januári 2019, ktorý sa niesol v duchu niekoľkých významných legislatívnych zmien. Novela Zákona o OZE mala za cieľ priniesť pozitívnu zmenu v prísne regulovanom prostredí OZE na Slovensku, a to v súlade s celoeurópskym trendom podporovať pripojenie nových projektov OZE. Pri spätnom pohľade mnoho miestnych a medzinárodných investorov do OZE túto zmenu uvítalo, no neraz očakávali ešte výraznejšiu implementáciu uvoľnenia trhu v praxi.

Since 2009, electricity from renewable energy sources (RES) in Slovakia has been promoted to RES producers through a system of feed-in tariff state subsidy. The subsidy consisted of two parts: (1) a fixed tariff for electricity and (2) a surcharge. The fixed tariff for electricity has been stipulated on an annual basis by the Slovak Regulatory Office, and the level of surcharge has been stipulated by means of a price decision for each specific RES producer according to the Decree of the Slovak Regulatory Office. For several years, Slovak RES producers have been selling electricity to the distribution system operator, and the option of direct sale to the specific electricity buyer using a Corporate PPA has not been widely used in practice, as per our experience. In the initial years, the subsidy motivated several local and international entrepreneurs to invest in RES projects in Slovakia. However, this lasted only several years and the connection of any new larger RES projects to the grid with coverage of subsidy has been practically reduced to a minimum since approx. 2013-14.

In January 2019, however, a number of significant legislative changes to the RES Act were adopted. The new amendment to the RES Act was aimed to bring a positive change to the strictly regulated RES environment in Slovakia in line with the EU trend of supporting new RES projects.

Looking back, many local and international RES investors welcomed the change, but often expected more free-market oriented implementation in practice.

Okrem presunu viacerých právomocí z miestnych prevádzkovateľov distribučných sústav na jedného centralizovaného organizátora krátkodobého trhu elektrinou - OKTE, a.s., v rámci poskytovania štátnej podpory, bol hlavným posunom v novej regulácii pre väčšie projekty OZE fakt, že podpora na nové projekty OZE sa stala podmienená úspechom v aukcii. Týmto spôsobom by štát poskytoval dotácie primárne tým výrobcom OZE, ktorí budú vybraní v novom aukčnom systéme. Zjednodušene povedané, títo vybraní výrobcovia dostanú finančnú „prémiiu“ nad rámec trhovej ceny za nimi vyrobenú elektrinu. Myšlienka aukcii je investorom už pomerne dobre známa z iných európskych štátov, ale aj ďalších krajín.

Rovnako ako v mnohých iných regulovaných odvetviach, a to v mnohých štátoch EÚ, nie je nezvyčajné, že zákony a ich praktická implementácia niekedy môžu priniesť viac otázok ako odpovedí. V tejto súvislosti podlieha regulácia OZE na Slovensku, ako aj celé odvetvie, neustálemu vývoju.

Hoci aukcie na nové projekty OZE boli v súčasnosti pozastavené, zostávame pozitívne naladení a zároveň s očakávaním hľadáme na budúci vývoj. Koniec koncov, všeobecná podpora obnoviteľnej energie a liberalizácia trhu boli deklarované ako jasná cesta pre OZE nielen na Slovensku, ale v celej EÚ ako takej.

Besides shifting more powers from local distribution system operators to one centralised Short-term Electricity Market Operator - OKTE, a.s. in the course of providing the subsidy to RES producers, the major advance of the new regulation for larger renewable sources was that the subsidy for new RES projects became subject to success in an auction organised by the local authority. In this way, the state would principally provide the subsidy to those RES producers which were chosen in the new auction system, i.e. these producers would receive a premium on top of the market price of their electricity production. The idea of auctions is principally well known to investors from several other countries in the EU and beyond.

Just like in any other regulated industry, it is not uncommon in many EU jurisdictions that sometimes the law and its practical implementation may bring more questions than answers. In this regard, the Slovak RES legislation and industry is subject to ongoing developments.

Although auctions for new RES projects have been currently postponed, we remain positive and excited about its future developments. After all, the principal support for renewable energy and liberalisation of the market has been declared to be a clear path for RES in Slovakia and the EU in general.



Súdna mapa Court map

Väčšina vlád Slovenskej republiky mala v rámci svojho programového vyhlásenia aj body) súvisiace s justíciou, a to či už zvýšenie dôvery v justíciu, vymožiteľnosť práva a rozhodnutí súdov, ale aj dĺžku súdnych konaní, keďže táto je trňom v oku nielen strán a ich zástupcov, ale aj národných ako aj medzinárodných súdnych autorít.

Okrem prijatých, a už takmer štyri a pol roka účinných, nových procesných kódexov (zákon č. 160/2015 Z. z. Civilný sporový poriadok, v znení neskorších predpisov; zákon č. 161/2015 Z. z. Civilný mimosporový poriadok, v znení neskorších predpisov; a zákon č. 162/2015 Z. z. Správny súdny poriadok, v znení neskorších predpisov), ktoré zmenili koncepciu konaní na súdoch a vrátili naše procesné pravidlá a normy do nášho tisícročia a priestoru, má Ministerstvo spravodlivosti Slovenskej republiky v pláne aj kompletne zmeniť súdnu mapu Slovenskej republiky. Cieľom je zefektívnenie justície, ale aj prerušenie korupčných väzieb v justícii, ktorých odhalenia otriasli (a stále aj otriasajú) našou spoločnosťou.

Jedným z hlavných nástrojov efektivity je ešte striktnejšia špecializácia sudcov v rámci hlavnej agendy súdov okresných, ako aj krajských. Cieľom je najmä zlepšenie kvality rozhodnutí, čoho dôsledkom by z dlhodobého hľadiska malo byť aj rýchlejšie rozhodovanie a vyššia miera právnej istoty a predvídateľnosti súdnych rozhodnutí. Pre splnenie požiadavky náhodného pridelovania sudcu, a tým aj splnenia jednej z podmienok práva na nezávislého a nestranného sudcu a tým aj na spravodlivý proces, je potrebné, aby boli v každom obvode aspoň traja špecializovaní sudcovia.

V súvislosti so špecializáciou je tiež potrebné spomenúť, že Bratislava ako hlavné mesto, a Košice ako druhé najväčšie mesto Slovenskej republiky, budú mať svoje mestské sudy, ktoré budú mať svoje špecializované úseky zamerané na hlavné súdne agendy.

Aktuálne veľmi diskutovaným je zámer zníženia počtu obvodov okresných súdov – z aktuálnych 54 obvodov na 30 obvodov. Diskutovanou je najmä dostupnosť súdov v týchto väčších obvodoch a s tým spojená, mnohokrát viac než

Súdna mapa
Court map

The majority of Slovak Republic governments to date, including the current government, have had points related to justice in their election manifesto, namely increasing trust in the judicial system, greater enforceability of the law and court decisions, as well as reducing the length of court proceedings. This is a thorn in the side of not only all political parties and their representatives, but also national and international judicial authorities.

In addition to the new procedural codes adopted (The Act No. 160/2015 Coll. Civil Litigation Procedure Code, as amended; The Act No. 161/2015 Coll. Civil Non-Dispute Procedure Code, as amended; and The Act No. 162/2015 Coll. Administrative Procedure Code, as amended) currently in force for almost four and a half years, which have changed the concept of court proceedings and returned our procedural rules and standards to our millennium and the CEE region, the Ministry of Justice of the Slovak Republic plans to completely change the court map of the Slovak Republic. The aim is to make the judiciary more efficient, but also to break the corrupt links in the judiciary, the revelations of which have shaken, and still shake, our society.

One of the main instruments for doing this is an even stricter specialisation of judges within the main agenda of the district and regional courts. The aim is in particular to improve the quality of decisions, which in the long run also results in faster decision-making and a higher degree of legal certainty and predictability of court decisions. In order to meet the requirement of random assignment of judges (and thus to meet one of the conditions of the right to an independent and impartial judge, and thus to a fair trial), it is necessary to have at least 3 (three) specialised judges in each district.

In connection with such specialisation, it is also worth noting that Bratislava as the capital, and Košice as the second-largest city in the Slovak Republic, will have its own municipal courts, which will have their specialised sections focused on the main judicial agendas.

A separate issue, but one currently widely discussed, is the plan to reduce the number of districts for district courts, from the current 54 to 30. In

nevyhovujúca, dopravná infraštruktúra. Zámerom určite nemá byť obmedzenie prístupu k súdu a súdnej ochrane práv a oprávnených záujmov obyvateľov, práve naopak, súdna mapa by sa mala stať prehľadnejšou a postavená bola okrem iného aj na spoločných kultúrnych a regionálnych identitách. V neposlednom rade nemožno ani zabudnúť na spomenutý záujem zníženia korupcie, čo by nepochybne rozšírením obvodov malo minimálne sťažiť situáciu príp. „vybavovačom“ (odhliadnuc od prijatých úprav týkajúcich sa trestných činov ohýbania práva, nepriamej korupcie príp. prikrmovania).

Okrem zníženia počtu obvodov okresných súdov je potrebné pripraviť sa aj na zníženie počtu odvolacích súdov. Krajský súd ako odvolací súd už nenájdeme na každom krajskom súde, ako je tomu v súčasnosti. Slovensko sa v tejto agende rozčlení na západné, stredné a východné so spádovými centrami v Trnave, Banskej Bystrici a Prešove. Na týchto odvolacích súdoch sa predpokladá špecializácia senátov, a to na (i) občianskoprávnu; (ii) rodinnú; (iii) trestnoprávnu; a (iv) obchodnoprávnu agendu.

Veľkou, očakávanou a vítanou zmenou je zriadenie samostatných správnych súdov, ktoré budú sídlieť v Nitre, Žiline a Košiciach. Tieto tri súdy vzniknú ako súdy prvej inštancie, pričom odvolacím súdom bude Najvyšší správny súd. Zanedbávaná správna agenda tak dostane svoju samostatnú inštitucionálnu podporu a zázemie, ktorú určite nevyhnutne potrebuje, keďže nemožno zabudnúť, že správna agenda zahŕňa preskúmavanie zákonnosti rozhodnutí orgánov verejnej správy a zákonnosť rozhodnutí, opatrení alebo iných zásahov orgánov verejnej moci (čl. 142 ods. 1 druhá veta Ústavy SR).

Reforma neobíde ani agendu Obchodného registra. Od dávnejšieho zámeru rozhodovania o tejto agende notármi sa odstúpilo a plánuje sa zriadenie jediného príslušného súdu na vybavovanie tejto agendy v Žiline (pôsobiť bude s územnou pôsobnosťou na celé územie Slovenskej republiky, teda už nie príslušný okresný súd v sídle kraja).

Na prípravu má rezort, ale aj verejnosť viac ako pol roka, keďže účinnosť novej legislatívy sa predpokladá od 1.8.2021 s tým, že až od 1.4.2022 budú účinné procesné ustanovenia týkajúce sa správnych súdov a plná implementácia novej súdnej mapy do praxe sa predpokladá od 1.7.2022.

particular, the availability of courts in these larger districts and the associated, often more than unsatisfactory, transport infrastructure are considered. The intention is certainly not to restrict access to the court and the judicial protection of the rights and legitimate interests of the population. On the contrary, the court map should become clearer, and also take in account common cultural and regional specifics. Finally, we cannot forget the much expressed interest in reducing corruption, which should undoubtedly make the situation at least difficult for potential bribery or lobbying towards judges by expanding the circuit courts.

In addition to reducing the number of district courts, it is also necessary to prepare for a reduction in the number of courts of appeal. The regional court, as a court of appeal, can no longer be found in every regional court, as is currently the case. In this agenda, Slovakia will be divided into western, central and eastern regions with catchment centres in Trnava, Banská Bystrica and Prešov. These courts of appeal presuppose the specialisation of chambers in: (i) civil; (ii) family; (iii) criminal; and (iv) commercial law.

The establishment of separate administrative courts, which will be based in Nitra, Žilina and Košice, is a significant, expected and welcomed change. These three courts will be established as courts of the first instance, with the Supreme Administrative Court being the court of appeal. The neglected administrative agenda will thus receive its own separate institutional support and background, which it certainly needs, as it must not be forgotten that the administrative agenda includes reviewing the legality of public administration decisions and the legality of decisions, measures or other public interventions (Art. 142 (1) second sentence of the Slovak Constitution).

The reform will not bypass the agenda of the Commercial Register either. The previous intention of the former Minister of Justice of the Slovak Republic (and thus the Ministry of Justice) for notaries to decide on this agenda has been abandoned. It is now planned to establish a single competent court to deal with this agenda in Žilina, which will operate with territorial jurisdiction over the entire territory of the Slovak Republic, i.e. no longer the competent district court in the region.

The Ministry of Justice, as well as the public, has been preparing for more than half a year now for these changes, as the new legislation is expected to enter into force from 1 August 2021, with procedural provisions concerning administrative courts effective from 1 April 2022, and full implementation of the new court map expected from 1 July 2022.



Pracovné právo Labour Law

V roku 2020 bolo pracovné právo na Slovensku často novelizované za účelom zohľadnenia aktuálnej ekonomickej situácie, najmä v reakcii na globálnu pandémiu Covid-19. Nielen vláda bola nútená čeliť bezprecedentným výzvam, rovnako aj podnikatelia a zamestnávateľia takmer vo všetkých odvetviach podnikania sa museli vysporiadať s nevyhnutnosťou obmedziť činnosť alebo dokonca zatvoriť svoje prevádzky, ako aj s výrazným poklesom výnosov.

Situácia okolo Covid-u sa s príchodom nového roku nezlepšila, a tak bola vláda začiatkom roka 2021 nútená prijať ďalšie opatrenia. V súčasnosti na Slovensku platí takzvaný núdzový stav.

In 2020, employment law in Slovakia was amended often in order to reflect the new economic reality, mainly in response to the global Covid-19 pandemic. Not only was the government forced to face unprecedented challenges, but entrepreneurs and employers in almost all sectors also had to deal with the unforeseen necessity of reducing or even closing down their operations, along with substantial decreases in revenues.

The Covid situation has not improved with the arrival of 2021, and thus other governmental measures were adopted with the beginning of the new year. The so-called 'state of urgency' (in Slovak: "núdzový stav") is currently in force in Slovakia.

Zásadné kľúčové zmeny v pracovnom práve prijaté v kontexte Covid-19

Covid-19 key employment law implications

- **Práca z domu (home office).** Počas trvania mimoriadnej situácie, výnimočného stavu a núdzového stavu vyhláseného na Slovensku, ako aj v období dvoch mesiacov po ich odvolaní sú zamestnávateľia oprávnení jednostranne nariadiť zamestnancom pracovať z domu za predpokladu, že druh práce, ktorú vykonávajú to umožňuje. Rovnako aj samotní zamestnanci majú právo vykonávať prácu z domu, ak to druh práce, ktorú vykonávajú umožňuje, a zo strany zamestnávateľa neexistujú vážne prevádzkové dôvody, ktoré by zamestnancom bránili pracovať z domu.
V neposlednom rade, v zmysle doslovnej interpretácie [uznesenia vlády z konca roka](#) a vo svetle aktuálne platného zákazu vychádzania, má byť tzv. home office povinný pre všetkých tých zamestnancov, ktorí môžu pracovať z domu. Za týmto účelom sú zamestnávateľia povinní identifikovať tých zamestnancov, ktorých prítomnosť na pracovisku je nevyhnutná, t. j. tých zamestnancov, ktorí z domu pracovať nemôžu. Zamestnávateľia sú následne povinní vydať týmto zamestnancom potvrdenie, a v prípade kontroly zo strany polície sú predmetní
- **Home Office.** During “the state of urgency, extraordinary situation and state of emergency declared in Slovakia, as well as in the period of two months after their revocation”, employers are entitled to unilaterally order employees to work from home providing that the type of work they perform allows to do so. Equally, employees themselves have the right to perform work from home, if their type of work allows it, and there are no serious operational reasons on the part of the employer which prevents employees from working from home.
In the light of the currently effective [year-end governmental resolution](#) and curfew valid for the whole territory of Slovakia, home office work will be almost mandatory for all employees who can work from home. For these purposes employers will have to identify the essential employees whose presence in the workplace is required, i.e. those who cannot work from home. Employers will then need to issue confirmation to such essential

zamestnanci povinní predložiť polícii toto potvrdenie na dôkaz toho, že sú vyňatí zo zákazu vychádzania.

- **Absencia zamestnancov v práci.** Počas trvania mimoriadnej situácie, výnimočného stavu a núdzového stavu vyhláseného na Slovensku, ako aj v období dvoch mesiacov po ich odvolaní sú zamestnávateľia povinní ospravedlniť neprítomnosť zamestnancov v práci počas tzv. karantény/izolácie alebo počas ich osobnej a celodennej starostlivosti o člena rodiny alebo inej fyzickej osoby. Počas tohto obdobia sa títo zamestnanci považujú za zamestnancov dočasne práceneschopných podľa príslušných pracovnoprávných ustanovení a majú nárok na relevantnú nemocenskú dávku.
- **Náhrada mzdy v prípade obmedzenia/zastavenia prevádzky zamestnávateľa.** Počas trvania mimoriadnej situácie, výnimočného stavu a núdzového stavu vyhláseného na Slovensku, ako aj v období dvoch mesiacov po ich odvolaní, ak zamestnanci nemôže vykonávať prácu celkom alebo sčasti pre zastavenie alebo obmedzenie činnosti zamestnávateľa na základe rozhodnutia príslušného orgánu alebo pre zastavenie alebo obmedzenie činnosti zamestnávateľa ako dôsledku vyhlásenia mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu, ide o prekážku v práci na strane zamestnávateľa, pri ktorej patrí zamestnancom náhrada mzdy v sume 80 % ich priemerného zárobku, najmenej však v sume minimálnej mzdy (t.j. približne 623 EUR v roku 2021).
- **Ďalšie predĺženie pracovného pomeru na dobu určitú.** Zamestnávateľia môžu predĺžiť pracovný pomer so zamestnancami, s ktorými majú uzatvorený pracovný pomer na dobu určitú, a ktorý by sa mal skončiť alebo skončí počas mimoriadnej situácie, výnimočného stavu a núdzového stavu vyhláseného na Slovensku, ako aj v období dvoch mesiacov po ich odvolaní, jedenkrát a najviac o jeden rok.
- **Rozvrhnutie pracovného času.** Počas trvania mimoriadnej situácie, výnimočného stavu a núdzového stavu vyhláseného na Slovensku, ako aj v období dvoch mesiacov po ich odvolaní sú zamestnávateľia povinní oznámiť zamestnancom rozvrhnutie pracovného času najmenej dva dni vopred, pokiaľ sa so zamestnancom nedohodnú na kratšom období, a s platnosťou najmenej na jeden týždeň.
- **Dovolenka.** Počas trvania mimoriadnej situácie, výnimočného stavu a núdzového stavu vyhláseného na Slovensku, ako aj v období dvoch mesiacov po ich odvolaní sú zamestnávateľia povinní informovať zamestnancov o čerpaní dovolenky najmenej sedem dní vopred, a ak sa jedná o nevyčerpanú

employees and, if checked by police, employees will be required to produce such confirmation to evidence that they are exempted from general curfew.

- **Employees' Absence at Work.** During “the state of urgency, extraordinary situation and state of emergency declared in Slovakia, as well as in the period of two months after their revocation”, employers are obliged to excuse the absence of employees at work during their quarantine/isolation, or during their personal and full-time medical treatment of a family member or other natural person. For this period these employees are considered as employees temporarily incapable of work under the relevant employment law provisions and are to be compensated (sickness compensation).
- **Wage Compensation in Case of Limitation/Closure of the Employer's Operation.** During “the state of urgency, extraordinary situation and state of emergency declared in Slovakia, as well as in the period of two months after their revocation”, where employees cannot work fully or partially due to the shutdown or limitation of operation of the employer by virtue of an authority's resolution, or as a consequence of a declaration of “the extraordinary situation, state of urgency and state of emergency in Slovakia”, employers are obliged to provide employees with wage compensation in the amount of 80% of their average monthly earnings, at least in the amount equal to the minimum monthly wage applicable for Slovakia (i.e., approx. EUR 623).
- **Further Extension of Employment Concluded for a Definite Period.** Employers may extend their employment relationship with employees concluded for a definite period, once and further for one year, which should terminate or terminates during “the state of urgency, extraordinary situation and state of emergency declared in Slovakia, as well as in the period of two months after their revocation.”
- **Distribution of Working Time.** During “the state of urgency, extraordinary situation and state of emergency declared in Slovakia, as well as in the period of two months after their revocation”, employers are obliged to notify employees of their working time schedule two days in advance at least, unless they have agreed on a shorter period with employees, and with a validity of at least one week.
- **Vacations.** During “the state of urgency, extraordinary situation and state of emergency declared in Slovakia, as well as in the period of two months after their revocation”, employers are obliged to inform employees about ordering a vacation at least seven days in advance, and if it is unused leave,

dovolenku, najmenej dva dni vopred. Predmetnú lehotu je možno skrátiť iba so súhlasom zamestnanca.

at least two days in advance. The period may only be shortened upon the employee's consent.

„Covid-19 vyhlídky“ na rok 2021 a 2022

Covid-19 perspectives for 2021 and 2022

Vyššie citovaná právna úprava platí na Slovensku od jari 2020 a má iba dočasný charakter. Súčasná situácia ohľadne pandémie Covid-19 sa však zhoršuje a stále nie je isté, ako dlho potrvajú mimoriadne okolnosti a núdzový stav vyhlásený v jej dôsledku na Slovensku. Momentálne prebiehajúci očkovací proces prináša svetlo a nádej na lepšiu budúcnosť, nemožno však vylúčiť, že kompetentné orgány budú prijímať, v nadväznosti na vývoj epidemiologickej situácie, aj ďalšie špeciálne opatrenia či zákony. Preto odporúčame sledovať platnú slovenskú legislatívu na pravidelnej báze.

Okrem toho, Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky pripravilo návrh nového zákona o podpore v čase skrátenej práce, ktorým sa má do slovenského pracovného práva implementovať nový inštitút - takzvaný „Kurzarbeit“, ktorý má pomôcť zamestnávateľom, zamestnancom a SZČO v časoch kríz. Nový zákon má zaviesť do systému pomoci stály nástroj na podporu zamestnávateľov a SZČO v prípade dočasného prerušenia činnosti z dôvodu, ktorému nemohli predísť a negatívne ovplyvňuje ich podnikanie. Ide najmä o mimoriadnu situáciu, výnimočný stav alebo núdzový stav, alebo okolnosti vyššej moci. Podporu nebude možné žiadať napr. pri výpadkoch spôsobených sezónnosťou podnikania, reštrukturalizácií, plánovanej odstávke či rekonštrukcií. Zákon ešte nebol prijatý a je aktuálne predmetom medzirezortného pripomienkového konania. Očakáva sa, že nadobudne účinnosť začiatkom roku 2022.

The legal regulations presented above have been in place in Slovakia since spring 2020 and are of a temporary nature only. The current Covid situation is worsening, however, and it is still not sure how long the extraordinary circumstances and state of urgency declared as a consequence of Covid-19 will last in the country. The ongoing vaccination program has brought some hope for a brighter future this year, but it cannot be excluded that in the meantime the Slovak government will pass further special regulations. Thus, we would recommend checking the effective legislation regularly.

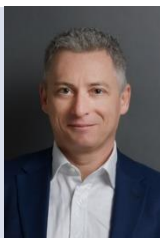
In addition, the Ministry of Labour, Social Affairs and Family of the Slovak Republic has already prepared a draft of a new act implementing so-called "Kurzarbeit" in Slovak employment law which will help employers, employees and self-employed in times of crisis. The new Act will particularly introduce a permanent tool to support employers and self-employed in the event of a temporary suspension of activities for a reason which they could not have foreseen and which negatively affects their business – mainly in case of an emergency situation, state of emergency or state of urgency, or in case of force majeure circumstances. However, it will not be possible to request support, e.g. in the event of disruptions caused by business seasonality, restructuring, planned shutdown or reconstruction etc. The act has not been passed yet and is still subject to governmental scrutiny. The Act is expected to become effective at the beginning of 2022.



Váš tým Your Team

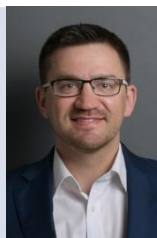
Ivan Sagál
Partner

Tel: +420226030509
ivan.sagal@twobirds.com



Vojtěch Chloupek
Partner

Tel: +420226030518
vojtech.chloupek
@twobirds.com



Ivan Kisely
Counsel

Tel: +421232332825
ivan.kisely@twobirds.com



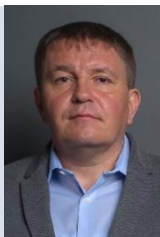
Katarína
Ondrovičová
Senior Associate

Tel: +421232332819
katarina.ondrovicova
@twobirds.com



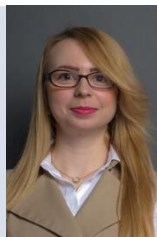
Radovan Repa
Senior Associate

Tel: +421232332815
radovan.repa@twobirds.com



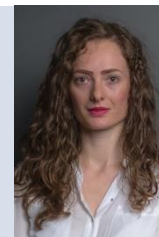
Katarína Pfeffer
Associate

Tel: +421232332811
katarina.pfeffer@twobirds.com



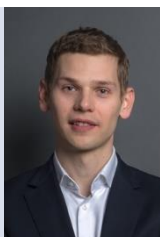
Zuzana Juričková
Associate

Tel: +421232332816
zuzana.jurickova
@twobirds.com



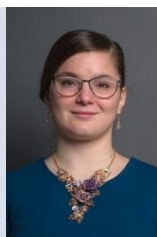
Robert Čuperka
Junior Associate

Tel: +421232332814
robert.cuperka@twobirds.com



Bibiana Mozolová
Junior Associate

Tel: +421232332818
bibiana.mozolova
@twobirds.com



twobirds.com

Abu Dhabi & Amsterdam & Beijing & Bratislava & Brussels & Budapest & Copenhagen & Dubai & Dusseldorf & Frankfurt & The Hague & Hamburg & Helsinki & Hong Kong & London & Luxembourg & Lyon & Madrid & Milan & Munich & Paris & Prague & Rome & San Francisco & Shanghai & Singapore & Stockholm & Sydney & Warsaw & Satellite Office: Casablanca

The information given in this document concerning technical legal or professional subject matter is for guidance only and does not constitute legal or professional advice. Always consult a suitably qualified lawyer on any specific legal problem or matter. Bird & Bird assumes no responsibility for such information contained in this document and disclaims all liability in respect of such information.

This document is confidential. Bird & Bird is, unless otherwise stated, the owner of copyright of this document and its contents. No part of this document may be published, distributed, extracted, re-utilised, or reproduced in any material form.

Bird & Bird is an international legal practice comprising Bird & Bird LLP and its affiliated and associated businesses.

Bird & Bird LLP is a limited liability partnership, registered in England and Wales with registered number OC340318 and is authorised and regulated by the Solicitors Regulation Authority. Its registered office and principal place of business is at 12 New Fetter Lane, London EC4A 1JP. A list of members of Bird & Bird LLP and of any non-members who are designated as partners, and of their respective professional qualifications, is open to inspection at that address.