



ODSTOUPENÍ Z FUNKCE BUDE ZŘEJMĚ TRVAT DÉLE NEŽ DOSUD

(§ 58 odst. 1 zákona o obchodních korporacích („ZOK“))

Dle úpravy účinné do 31. prosince 2020 zaniká funkce člena voleného orgánu společnosti po uplynutí **1 měsíce od doručení oznámení o odstoupení** orgánu, který člena zvolil. Člen orgánu však nesměl odstoupit v době, která je pro společnost nevhodná. Co se myslí „nevhodnou dobou“ pak v praxi činilo výkladové problémy.

Ve lhůtě 1 měsíce často nebylo ani prakticky možné svolat valnou hromadu, aby mohla doplnit chybějící členy. Novela si tak klade za cíl vhodněji vyvážit (i) zájem na ochraně společnosti před náhlým ukončením funkce, na který by nemohla adekvátně reagovat, a (ii) zájem člena voleného orgánu odstoupit v rozumné době.

Nově tedy funkce zanikne až **okamžikem, kdy odstoupení takový orgán projednal (nebo měl projednat)**. Orgán má povinnost odstoupení projednat bez zbytečného odkladu, nejpozději však na nejbližším zasedání takového orgánu. Jestliže odstupující člen oznámí své odstoupení přímo na zasedání příslušného orgánu, končí jeho funkce uplynutím **2 měsíců**.

RESIGNING FROM APPOINTED COMPANY BODY OFFICES IS LIKELY TO TAKE LONGER THAN BEFORE

(Section 58(1) Business Corporations Acts („BCA“))

According to the regulation effective until 31 December 2020, the position of a member of the elected body of a company terminates **after one month from receipt of the notice of resignation** to the body that appointed the member. At the same time the member cannot resign at a time which is unsuitable for the company. This formulation “unsuitable time” has raised interpretation issues though.

However, often it was not even practically possible within one month to convene the General Meeting to appoint new members. The amendment thus aims to more appropriately balance: (i) the interest in protecting the company from sudden termination of office, to which it could not respond adequately, and (ii) the interest of a member of the elected body to resign within a reasonable time.

According to the amendment, the office shall terminate **only after the resignation is discussed (or should have been discussed)** by the body which elected such member. This body is obliged to discuss the resignation without undue delay, but no later than during their next meeting. If the resigning member announces his/her resignation directly at a meeting of the competent body, his/her office shall terminate **two months** after such notice.

Pokud působnost valné hromady vykonává jediný společník, pak výkon funkce končí uplynutím **2 měsíců po oznámení** o odstoupení.

V případech, že člen voleného orgánu nebyl zvolen orgánem obchodní korporace (v praxi zejména za situace, kdy část členů volených orgánů volí zaměstnanci společnosti), oznámí své odstoupení orgánu, jehož je členem. Jeho funkce končí poté dnem, kdy odstoupení projednal nebo měl projednat tento orgán.

Příslušný orgán samozřejmě může (na žádost odstupujícího člena) schválit i jiný okamžik zániku funkce.

Stejně tak lze otázku odstoupení upravit podrobněji ve společenské smlouvě.

Ačkoliv novela již neobsahuje pravidlo zákazu odstoupení člena voleného orgánu v době, kdy je to pro společnost nevhodné, zastáváme názor, že i nadále bude člen orgánu nucen volit dobu svého odstoupení v souladu s povinností péče řádného hospodáře tak, aby načasováním jeho odstoupení nevznikla společnosti škoda.

Z praktického pohledu lze odstupujícím členům doporučit (je-li to v jejich kompetenci), aby společně se zasláním oznámení o svém odstoupení rovnou iniciovali také svolání schůze příslušného orgánu, který takové odstoupení projedná.

If the company has a sole shareholder who exercises the powers of the General Meeting, the office will terminate **two months after delivery of the notice of resignation**.

In the event that a member of an elected body has not been elected by a company's body (especially when part of the members of the elected body is elected by the company's employees), he/she shall notify his resignation to the body of which he/she is a member. His/her office shall expire on the date on which the resignation was or should have been discussed by that body.

The respective body can, of course, approve another date of termination of the office upon request of the resigning member.

Likewise, the question of resignation can be addressed in greater detail in the company's Articles of Association.

Although the amendment no longer contains a rule prohibiting the resignation of an elected member at a time when it is unsuitable for the company, we are of the opinion that the member of the body will still be obliged to follow the previous rule in accordance with his/her duty of due managerial care, so that the timing of his/her resignation does not cause any damage to the company.

From a practical point of view, resigning members may be advised (if it is within their competence) to initiate a meeting of the competent body to discuss such resignation together with sending the notice of their resignation.

Kontaktujte nás/ Contact Us:

Ivan Sagál

Partner

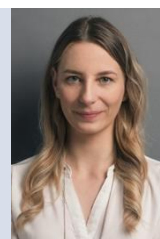
Tel: +420226030509
ivan.sagal@twobirds.com



Martina Waliczková

Associate

Tel: +420226030533
martina.waliczkova@twobirds.com



Kristina Kůdelíková

Junior Associate

Tel: +420226030516
kristina.kudelikova@twobirds.com



twobirds.com

Abu Dhabi & Amsterdam & Beijing & Bratislava & Brussels & Budapest & Copenhagen & Dubai & Dusseldorf & Frankfurt & The Hague & Hamburg & Helsinki & Hong Kong & London & Luxembourg & Lyon & Madrid & Milan & Munich & Paris & Prague & Rome & San Francisco & Shanghai & Singapore & Stockholm & Sydney & Warsaw & Satellite Office: Casablanca

The information given in this document concerning technical legal or professional subject matter is for guidance only and does not constitute legal or professional advice. Always consult a suitably qualified lawyer on any specific legal problem or matter. Bird & Bird assumes no responsibility for such information contained in this document and disclaims all liability in respect of such information.

This document is confidential. Bird & Bird is, unless otherwise stated, the owner of copyright of this document and its contents. No part of this document may be published, distributed, extracted, re-utilised, or reproduced in any material form.

Bird & Bird is an international legal practice comprising Bird & Bird LLP and its affiliated and associated businesses.

Bird & Bird LLP is a limited liability partnership, registered in England and Wales with registered number OC340318 and is authorised and regulated by the Solicitors Regulation Authority. Its registered office and principal place of business is at 12 New Fetter Lane, London EC4A 1JP. A list of members of Bird & Bird LLP and of any non-members who are designated as partners, and of their respective professional qualifications, is open to inspection at that address.