

Bird & Bird

Gunstig fiscaal regime voor ploegenarbeid - reparatiewet met terugwerkende kracht

4 April 2024



Sinds 2003 genieten bedrijven die werknemers in ploegendienst tewerkstellen van een belastingvoordeel in de vorm van gedeeltelijk vrijstelling van bedrijfsvoorheffing. In wezen volstaat het dat twee ploegen van minstens twee werknemers het werk na elkaar uitvoeren en dat ze daarvoor een premie ontvangen. Het belastingvoordeel wordt verhoogd voor ondernemingen die werken in een volcontinu systeem (vier ploegen van ten minste twee personen, die doordeweeks en in het weekend werken, zonder merkbare onderbreking).

Grondwettelijk Hof, 8 februari 2024: restrictieve interpretatie bevestigd

Een van de voorwaarden om in aanmerking te komen voor de gunstige regeling was dat het werk in ploegen hetzelfde doel en dezelfde omvang moest hebben. In de praktijk was de fiscus bij een controle tolerant en behield het voordeel van de regeling bij kleine wijzigingen in de omvang van het werk (opeenvolgende ploegen die meer of minder uren ten opzichte van elkaar werkten). In zijn arrest van 8 februari 2024 handhaafde echter het Grondwettelijk Hof een strikte interpretatie van de wetgeving: er zou inderdaad strikte gelijkwaardigheid in de omvang van het werk vereist zijn. Deze uitspraak zal waarschijnlijk de bovengenoemde tolerantie op losse schroeven zetten.

Reactie regering: regeling gehandhaafd bij variaties in reikwijdte

Op 20 maart besloot de regering een tijdelijke wettelijke maatregel te nemen om de mogelijk schadelijke gevolgen van de uitspraak van het Grondwettelijk Hof te verzachten. De nieuwe maatregel introduceert een alternatieve regeling ("Regime bis") die bedrijven in staat zal stellen om een deel van het belastingvoordeel te behouden, zelfs als er variaties zijn in de omvang van het werk van opeenvolgende teams. Het voordeel zal worden toegekend tot een percentage dat rekening houdt met deze variaties. Verschillen in de omvang van het werk tussen verschillende teams zullen worden gemeten en het belastingvoordeel zal (alleen) worden verminderd tot het bedrag van deze verschillen.

Nieuw systeem: met terugwerkende kracht; oud systeem: gehandhaafd

De gewijzigde wet wordt in mei gepubliceerd. Dit regime bis zal echter met terugwerkende kracht gelden: het zal van toepassing zijn op beloningen betaald vanaf 1 januari 2021, om bedrijven te beschermen tegen de mogelijk schadelijke gevolgen van de uitspraak van het Grondwettelijk Hof. De andere wettelijke voorwaarden blijven ongewijzigd, in het bijzonder het feit dat het werk hetzelfde doel moet hebben. Het huidige systeem blijft behouden, maar de belastingdiensten krijgen instructies (op basis van het voorbereidende werk voor de nieuwe wet) dat er geen restrictieve interpretatie op mag worden toegepast; op die manier kunnen de huidige toleranties die in de praktijk worden waargenomen, met betrekking tot de omvang van het werk van opeenvolgende teams, worden gehandhaafd. Ter vereenvoudiging zullen de bedrijven niet moeten kiezen voor het ene of het andere systeem door een specifieke code aan te geven in hun aangifte aan de bron: zij zullen een hoger of lager vrijstellingsbedrag aangeven naargelang zij daadwerkelijk het ene of het andere systeem toepassen.

Bedrijven zullen dus moeten bepalen of de praktijk die ze hebben ingevoerd in overeenstemming is met het huidige regime na de uitspraak van het Grondwettelijk Hof (met een zekere mate van tolerantie) en, zo niet, of het Regime bis hen in staat zal stellen het voordeel van het belastingvoordeel te behouden, zij het in mindere mate.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Olivier Bertin, partner.



Olivier Bertin

Partner

+3222826095
olivier.bertin@twobirds.com

twobirds.com

Abu Dhabi • Amsterdam • Beijing • Bratislava • Brussels • Budapest • Casablanca • Copenhagen • Dubai
• Dublin • Dusseldorf • Frankfurt • The Hague • Hamburg • Helsinki • Hong Kong • London • Lyon
• Madrid • Milan • Munich • Paris • Prague • Rome • San Francisco • Shanghai • Shenzhen • Singapore
• Stockholm • Sydney • Warsaw

The information given in this document concerning technical legal or professional subject matter is for guidance only and does not constitute legal or professional advice. Always consult a suitably qualified lawyer on any specific legal problem or matter. Bird & Bird assumes no responsibility for such information contained in this document and disclaims all liability in respect of such information.

This document is confidential. Bird & Bird is, unless otherwise stated, the owner of copyright of this document and its contents. No part of this document may be published, distributed, extracted, re-utilised, or reproduced in any material form.

Bird & Bird is an international legal practice comprising Bird & Bird LLP and its affiliated and associated businesses.

Bird & Bird LLP is a limited liability partnership, registered in England and Wales with registered number OC340318 and is authorised and regulated by the Solicitors Regulation Authority (SRA) with SRA ID497264. Its registered office and principal place of business is at 12 New Fetter Lane, London EC4A 1JP. A list of members of Bird & Bird LLP and of any non-members who are designated as partners, and of their respective professional qualifications, is open to inspection at that address.